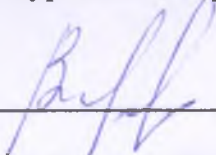


ПРИНЯТО:

Решением Совета ГБОУ ДПО ЦПК
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск
Протокол № 3 от «17» февраля 2012 г.

Председатель Совета ГБОУ ДПО ЦПК
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск




Д.А. Воронков

«17» февраля 2012 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора ГБОУ ДПО ЦПК
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск
№ 20-од от «22» февраля 2012 г.

Директор ГБОУ ДПО ЦПК
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск



О.И. Парфенова

«22» февраля 2012 г.

Положение

**о Территориальном агентстве специального образования (ТАСО)
в составе ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное агентство специального образования (ТАСО) действует в составе Отдела специального и психологического сопровождения ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск (далее – «Ресурсный центр»).

1.2. В своей деятельности ТАСО руководствуется законодательством Российской Федерации; нормативно-правовыми актами Минобразования России; органов управления Самарской области; Уставом "Ресурсного центра"; распоряжениями директора "Ресурсного центра"; положением об Отделе специального и психологического сопровождения, настоящим Положением.

1.3. В своей деятельности ТАСО осуществляет взаимодействие с другими структурными подразделениями "Ресурсного центра", с министерством образования и науки Самарской области, с образовательными учреждениями, с учреждениями и службами, с гражданами.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАСО

2.1. **Основной целью** деятельности ТАСО является накопление и распределение программно-методических, материально-технических, кадровых ресурсов для максимальной эффективности информационно-методического, организационного, консалтингового сопровождения обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. **Основными задачами** деятельности ТАСО являются:

- Обеспечивать информирование ОУ г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский по вопросам обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья;

- Осуществлять методическое сопровождение деятельности специалистов ОУ г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский по вопросу организации образовательного маршрута детей с ограниченными возможностями здоровья;

- Обеспечивать взаимодействие с ОУ г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский, учреждениями и организациями, осуществляющими оказание помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и их родителям.

III. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАСО

3.1. ТАСО осуществляет информационное, организационное и учебно-методическое сопровождение обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.

3.2. Информационное сопровождение:

- Формирование территориального банка данных о детях с ограниченными возможностями здоровья;

- Формирование территориального банка данных о педагогах и руководителях ОУ г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский, прошедших переподготовку и повышение квалификации по вопросам обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья;

- Информационно-техническое сопровождение консалт-портала «Ресурсного центра» (блога для родителей).

3.3. Организационное сопровождение:

- Организация курсов переподготовки и повышения квалификации по вопросам обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, проводимых на базе ЦСО, Института коррекционной педагогики и др;

- Распределение материально-технических ресурсов, накопленных в ТАСО, среди ОУ г.о. Новокуйбышевск и м.р. Волжский, педагогов и родителей (прокатные услуги) в зависимости от категории детей с ограниченными возможностями здоровья;

- Организация территориальных мероприятий, направленных на формирование толерантного отношения членов социума к детям с ограниченными возможностями здоровья.

3.4. Учебно-методическое сопровождение:

- Проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей (семинаров, мастер-классов, тренингов) как на базе «Ресурсного центра», так и выездных в ОУ;

- Проведение обучающих мероприятий для родителей детей с ограниченными возможностями здоровья (мастер-классов, собраний) как на базе «Ресурсного центра», так и выездных в ОУ;

- Проведение обучающих мероприятий для волонтеров (мастер-классов, тренингов) как на базе «Ресурсного центра», так и выездных в ОУ;

- Оказание консультативной помощи специалистам ОУ, родителям детей с ограниченными возможностями здоровья по вопросам обеспечения оптимального образовательного маршрута таким детям, направленного на более раннюю и полную интеграцию лиц данной категории в социум;

- Разработка методических рекомендаций для педагогов, родителей по вопросам обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья;

- Выпуск электронного журнала для родителей детей с ограниченными возможностями здоровья «МЫ ВМЕСТЕ».

IV. УПРАВЛЕНИЕ ТАСО

4.1. Управление ТАСО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом "Ресурсного центра" и данным Положением и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

4.2. Непосредственное руководство ТАСО осуществляет руководитель Отдела социального и психологического сопровождения, который принимается на должность и освобождается от должности приказом директора «Ресурсного центра». Руководитель Отдела назначается из числа

опытных педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

4.3. Руководитель Отдела осуществляет следующие функции:

- руководит деятельностью ТАСО и несет ответственность за его работу;
- разрабатывает план и порядок работы ТАСО;
- распоряжается в пределах своих полномочий имуществом, закрепленным за ТАСО.

4.4. Непосредственную деятельность в ТАСО осуществляют сотрудники Отдела, назначаемые на должность и освобождаемые от должности приказом директора "Ресурсного центра" в соответствии со штатным расписанием.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ ТАСО

5. Права и обязанности сотрудников ТАСО определяются Уставом "Ресурсного центра", Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым должностям рабочих и служащих, тарифно-квалификационными характеристиками работников учреждений образования и должностными инструкциями.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ТАСО

6. Деятельность ТАСО может быть прекращена путем реорганизации или ликвидации, которые осуществляются приказом директора "Ресурсного центра" и внесением соответствующих изменений в штатное расписание.